







Fagkonferansen 2018: Inkluderingsdugnaden

Onsdag 18. april:

Tid	PLENUM
09:00-10:00	Registrering
10:00-10:10	 Velkommen til konferansen v/direktør Kenneth Stien i Arbeid & Inkludering
10:10-10:55	 Verdien av arbeid v/sjeføkonom i NHO Øystein Dørum Svaret på Norges utfordringer er like enkelt som det er vanskelig: Flere må i jobb! Men hvordan? Dørum vil se på betydningen av arbeidsinkludering og presenterer løsninger når vi blir flere eldre i samfunnet og bedriftene samtidig trenger mer arbeidskraft.
10:55-11:25	Pause

11:25-12:25	 <p>Kompetanse for omstilling v/Mari Rege, professor i samfunnsøkonomi ved Universitetet i Stavanger. Det er ikke bare for å takle omstilling og jobbtap at sosiale og emosjonelle kompetanser er viktige. Forskning viser at jobbene som ikke krever sosiale og emosjonelle kompetanser stadig forsvinner. Hvordan kan arbeidsinkluderingsbransjen bidra til omstillingskompetanse hos kandidaten?</p>
12:25-12:55	 <p>Fra idé i lunsjen til internasjonal Lunch-suksess. Et foredrag om historiefortelling, tegning og jakten på kreativitet. v/Børge Lund Lunch er en humoristisk stripeserie, skrevet og tegnet av Børge Lund. I dette foredraget vil han formidle hvordan han jobber med Lunch-serien.</p> 
13:00-13:55	Lunsj
14:00-14:30	 <p>Behov for en inkluderingsdugnad v/statsminister Erna Solberg Slik vil regjeringen få flere med hull i CV-en i jobb. Hvordan kan arbeidsinkluderingsbransjen fylle en rolle i inkluderingsdugnaden?</p>

14:30-15:00	 <p>Karrierekompetanse og kvalitet v/Tonje F. Gravås, Kompetanse Norge Myndighetene har satt i gang et arbeid med å lage et kvalitetsrammeverk for karriereveiledning. Karrierekompetanse og karrierelæring vil bli en sentral del av dette rammeverket. På hvilken måte og hvorfor? Gravås forteller om prosjektet og reflekterer over sammenhengen mellom karrierekompetanse og kvalitet.</p>
15:00-15:30	Pause
15:30-16:30	 <p>Hvorfor skal vi endre oss nå igjen? – Kan vi ikke bare jobbe som vi alltid har gjort? v/Henrik Aase, foredragsholder/motivator Et annerledes foredrag som baserer seg på humor, innsikt og empati, som det er lett å kjenne seg igjen i.</p>
19:00	Middag

Torsdag 19. april:

Delseminarer:

08:30-10:00	<p>DELSEMINARER – DEL 1</p> <p>Delseminar 1A: aiLæring aiLæring er bransjens felles læringsplattform som flere og flere medlemsbedrifter tar i bruk. På dette delseminaret vil dere få nærmere kjennskap til gevinstene ved å ta i bruk felles læringsplattform. De som melder seg på skal på forhånd registrere seg som bruker på aiLæring og gjøre noen forberedelser. Delseminaret holdes av Bjørn Torleif Lia, seniorrådgiver aiLæring Telemark Kompetanse <i>NB! Dette delseminaret varer fra kl. 08:30-11:30.</i></p>
-------------	---

Delseminar 1B:

Karrierekompetanse

Hvorfor er karrierekompetanse viktig?

v/Erik Hagaseth Haug, studieleder og førsteamanuensis i Veiledning for sosialfag og veiledning på institutt for sosialfag på Høgskolen i Innlandet. Haug er aktuell med bok om karrierekompetanser, karrierelæring og karriereundervisning på Fagbokforlaget.

Hvilket tilbud har bransjeforeningene til våre medlemmer? Presentasjon av vår nye wiki.

v/Paal Haavorsen, fagsjef i bransjeforening

Delseminar 1 C:

Oppfølgingsmetodikk for mennesker med særskilte utfordringer

SE+ er en metodisk tilnærming for å hjelpe personer med særskilte utfordringer å få ordinært, lønnet arbeid på det åpne arbeidsmarkedet. Metoden bygger på den grunnleggende tenkningen i Supported Employment (SE) og tilpasninger av verktøy og praksis fra den anerkjente modellen Individual Placement and Support (IPS). Metoden er utviklet av Arbeidsinkluderingsbedriftene i samarbeid med IPS Norge AS, og bygger på erfaringer fra bransjeforeningens IPS-prosjekt jobb+, samt nasjonal og internasjonal forskning på SE og IPS for et bredt spekter av målgrupper. Daglig leder i IPS Norge AS Thomas Knutzen vil presentere en helt nyutviklet opplæringsmodell som er spesielt tilpasset opplæring av nye jobbkonsulenter. Opplæringen er både tids- og kostnadseffektiv og utføres lokalt i jobbkonsulentens daglige arbeidsområde.

Delseminar 1D:

Hva sier nyere forskning om dysleksi?

v/Trude Nergård Nilsen, professor i spesialpedagogikk v/Universitetet i Tromsø.

Mange har dysleksi uten å være klar over dette. I et samfunn som stiller stadig større krav til lese- og skriveferdigheter kan det være vanskelig å tilpasse seg skole- og arbeidsliv. Mange faller utenfor – ikke bare på grunn av lese- og skrivevanskene i seg selv, men på grunn av stresstilstander som kan oppstå når man ikke mestrer. Identifisering av dysleksi er viktig både for jobbsøker og veileder for å kartlegge eventuelle behov for tilrettelegging.

Våre medlemsbedrifter AS Rehabil og Spir Oslo AS vil dele erfaringer med bruk av kartleggingsverktøyet Literate som er utviklet av Trude Nergård Nilsen, UiT

Arrangør: Læringsnettverket i Arbeid & Inkludering

Delseminar 1E:



Flerkulturell karriereveiledning

v/Cathrine Bjordal

Hvordan kan vi tilrettelegge for bedre karriereveiledning for flerkulturelle? Hva betyr det å kunne nok norsk?

Cathrine Bjordal jobber som lærer og karriereveileder på Voksenopplæringscenteret i Bærum. I dette foredraget vil hun se nærmere på hva som kjennetegner norskknivåene og hvilke forventninger ofte lærere, veiledere og arbeidsgivere har til voksne

	<p>innvandrere sin læringsevne og progresjon. Hun vil også se på hvordan vår forståelse og våre holdninger og handlinger bli styrende og svært avgjørende i møte med mennesker som har en flerkulturell bakgrunn.</p>
	<p>Delseminar 1F: Besøk hos OrbitArena OrbitArena er en 50-åring i stadig endring. OrbitArena har tiltakene VTA og AFT, og i tillegg andre tjenesteområder som innbefatter ungdom, sykemeldte og fremmedspråklige. Fokus er resultatoppnåelse i tiltakene. Delseminaret inneholder presentasjon av OrbitArena og hva som vektlegges i de forskjellige tjenesten for å nå resultatkrav. <i>NB! Dette bedriftsbesøket varer fra kl. 08:30-11:30.</i></p>
10:00-10:15	Pause
10:15-11:30	<p>DELSEMINARER – DEL 2</p>
	<p>Delseminar 2A: aiLæring (fortsettelse fra delseminar 1A)</p>
	<p>Delseminar 2B: Personvern - bransjenorm</p> <p>På seminaret presenteres bransjens nye norm for personvern. Bransjenormen gir konkrete regler for hvordan medlemmene må innrette seg for å etterleve kravene i den nye personvernforordningen (GDPR). Den skal gi klare svar på praktiske spørsmål, og være et komplett verktøy slik at det vil være tilstrekkelig å forholde seg til bransjenormen og ikke hele forordningen. Eksempler på temaer bransjenormen vil dekke er informasjonssikkerhet, samtykke, sletterrutiner, og ansvarsfordelingen mellom arbeidsinkluderingsbedrifter og Nav og andre aktører.</p>
	<p>Delseminar 2C: Foreløpig åpent – mer info kommer</p>
	<p>Delseminar 2D: Basisferdigheter i AFT -tiltaket: Ingrid Stuenæs (avdelingsleder) og Line Prestrønning (seniorrådgiver) fra NAV tiltak i Oslo, vil med utgangspunkt i det som kjennetegner målgruppene i Oslo innlede om viktigheten av å styrke basisferdigheter med tanke på ytterligere kvalifisering</p>

	<p>og/eller jobb og dermed skape resultater for enkeltdeltakere og for tiltaket AFT. Dette følges opp av gruppediskusjon og erfaringsdeling om hvordan dette kan løses lokalt.</p> <p><i>Arrangør: Læringsnettverket i Arbeid & Inkludering</i></p>
	<p>Delseminar 2E: Hvem er NEET-ungdommen? Antallet unge utenfor arbeid og utdanning kan tallfestes på ulike måter, og det kan være vanskelig å få en oversikt over hvor mange som til en hver tid tilhører denne gruppen. Fafo-forsker Anne Hege Strand tar et blikk på statistikk om unges utenforskap. Hva sier statistikken oss om hvor mange unge som står utenfor? Og hvor mange av disse bør vi egentlig bekymre oss for?</p>
	<p>Delseminar 2F: Besøk hos OrbitArena (fortsettelse fra delseminar 1F)</p>
11:30-12:30	Lunsj
PLENUM	
12:30-13:15	 <p>Inkluderingsfeltet og næringslivet – hva bygger bro? v/Siri Yde Aksnes, forsker ved OsloMet - Storbyuniversitetet Aksnes forsker på erfaringene fra Ringer i Vannet-prosjektet, og har kartlagt hvordan KAMene jobber i RiV-bedrifter. Er individualisert oppfølging og arbeidsgiveroppfølging konkurrerende metodikker eller er de komplementære? Aksnes har tidligere jobbet som veileder i arbeidsinkluderingsbedriften Sens i Oslo.</p>
13:15-14:30	 <p>Et annerledesland i rask endring? v/Hans Olav Lahlum, norsk historiker, kjent kriminalforfatter, SV-politiker, og sjakkspiller/dommer/kommentator Et historisk blikk på demokrati, likhet, inkludering og arbeidsliv i Norge 1814-2018.</p>