

SPØRSMÅL

Hvordan tror du det er å være
din deltaker?

RELASJON OG SAMARBEID

ETIKK

RELASJON OG SAMARBEID

SPØRSMÅL

Hva bruker du for lite tid på i møte
med deltakeren din?

RELASJON OG SAMARBEID

ETIKK

RELASJON OG SAMARBEID

SPØRSMÅL

Hvor lett er det å skille mellom
deltakers mål og dine mål for
deltaker?

RELASJON OG SAMARBEID

ETIKK

RELASJON OG SAMARBEID

SPØRSMÅL

Når er det vanskeligst å overholde
taushetsplikten?

RELASJON OG SAMARBEID

ETIKK

RELASJON OG SAMARBEID

SPØRSMÅL

Hvilke strategier bruker du når møtet med deltaker har liten fremdrift?

RELASJON OG SAMARBEID

ETIKK

RELASJON OG SAMARBEID

SPØRSMÅL

Hvilke råd ville du gitt en helt
ny kollega?

RELASJON OG SAMARBEID

ETIKK

RELASJON OG SAMARBEID

SPØRSMÅL

Hva bør du ikke dele av ditt private liv i veiledning?

RELASJON OG SAMARBEID

ETIKK

RELASJON OG SAMARBEID

SPØRSMÅL

Hvordan får du deltaker til
å oppleve seg kompetent?

RELASJON OG SAMARBEID

ETIKK

RELASJON OG SAMARBEID

SPØRSMÅL

Er alle følelser velkomne i
en veiledningssituasjon?

RELASJON OG SAMARBEID

ETIKK

RELASJON OG SAMARBEID

SPØRSMÅL

Har du fått deltaker til å smile
i det siste?

RELASJON OG SAMARBEID

ETIKK

RELASJON OG SAMARBEID

SPØRSMÅL

Hvordan etablerer du en god kontakt
med deltaker?

RELASJON OG SAMARBEID

ETIKK

RELASJON OG SAMARBEID

SPØRSMÅL

Hvordan trygge deltaker i starten
av en samtale?

RELASJON OG SAMARBEID

ETIKK

RELASJON OG SAMARBEID

SPØRSMÅL

Hvordan kan kollegaveiledning styrke relasjonen mellom kollegaer?

RELASJON OG SAMARBEID

ETIKK

RELASJON OG SAMARBEID

SPØRSMÅL

Hvordan bruker du humor til
å skape gode relasjoner i
veiledningssituasjonen?

RELASJON OG SAMARBEID

ETIKK

RELASJON OG SAMARBEID

SPØRSMÅL

Hvordan skape en god relasjon
og samtidig være
resultatorientert?

RELASJON OG SAMARBEID

ETIKK

RELASJON OG SAMARBEID

SPØRSMÅL

Hvordan kan deltakerne oppleve maktforholdet i samspillet med veiledere?

Er det noe vi kan gjøre for å forbedre vår forståelse av deres perspektiv?

RELASJON OG SAMARBEID

ETIKK

RELASJON OG SAMARBEID

SPØRSMÅL

Hvordan kan vi bidra til å styrke deltakernes autonomi og selvbestemmelse i prosessen med veiledning og i arbeidstrening?

RELASJON OG SAMARBEID

ETIKK

RELASJON OG SAMARBEID

SPØRSMÅL

Hvordan kan vi sikre at deltakerne
føler seg hørt og respektert,
selv om det er et asymmetrisk
maktforhold i relasjonen?

RELASJON OG SAMARBEID

ETIKK

RELASJON OG SAMARBEID

SPØRSMÅL

Hvordan kan vi være mer bevisste på potensielle skadelige effekter av maktbalansen og ta grep for å unngå dem?

RELASJON OG SAMARBEID

ETIKK

RELASJON OG SAMARBEID

SPØRSMÅL

Hvordan kan vi integrere deltakernes egne mål, verdier og ønsker mer effektivt i veiledningsprosessen?

RELASJON OG SAMARBEID

ETIKK

RELASJON OG SAMARBEID

SPØRSMÅL

Hvordan kan organisasjonen fremme en kultur som oppmuntrer til likeverdighet og gjensidig respekt mellom ulike nivåer av ansatte?

RELASJON OG SAMARBEID

ETIKK

RELASJON OG SAMARBEID

SPØRSMÅL

Hvordan kan du personlig bidra til å styrke likeverdighet og samarbeid mellom ulike posisjoner i bedriften?

RELASJON OG SAMARBEID

ETIKK

RELASJON OG SAMARBEID

SPØRSMÅL

Hvordan kan vi som veiledere bli
mer bevisste på vår maktrolle
i forhold til deltakere?

RELASJON OG SAMARBEID

ETIKK

RELASJON OG SAMARBEID

SPØRSMÅL

Har du som veileder gjort noe
du angres på?

REFLEKSJON

ETIKK

REFLEKSJON

SPØRSMÅL

Hva gjør du når du er uenig
i rammene for fagutøvelse?

REFLEKSJON

ETIKK

REFLEKSJON

SPØRSMÅL

Hva kan dere gjøre for hverandre
for å støtte hverandre
i arbeidshverdagen?

REFLEKSJON

ETIKK

REFLEKSJON

SPØRSMÅL

Hva bruker vi for lite tid på å snakke
om på vår arbeidsplass?

REFLEKSJON

ETIKK

REFLEKSJON

SPØRSMÅL

Hva forventer du at deltaker deler av
sitt liv med deg?

REFLEKSJON

ETIKK

REFLEKSJON

SPØRSMÅL

Hvilke krav er det rimelig å stille
til et annet menneske?

REFLEKSJON

ETIKK

REFLEKSJON

SPØRSMÅL

Sett ord på dine tre viktigste verdier.

REFLEKSJON

ETIKK

REFLEKSJON

SPØRSMÅL

Hvordan vil det oppleves å la
en kollega observere deg når
du veileder?

Hadde du gjort noe
annerledes enn vanlig da?

REFLEKSJON

ETIKK

REFLEKSJON

SPØRSMÅL

Hva gjør du når holdningene dine er i motsetning til deltakers verdier, holdninger og ønsker?

REFLEKSJON

ETIKK

REFLEKSJON

SPØRSMÅL

Hvor går grensen for taushetsplikten?

REFLEKSJON

ETIKK

REFLEKSJON

SPØRSMÅL

Står vi i fare for å gjemme oss bak personvernet (GDPR) når vi verger oss for å involvere andre?

REFLEKSJON

ETIKK

REFLEKSJON

SPØRSMÅL

Hvordan kan vi snakke med deltakere
om etiske dilemmaer?

REFLEKSJON

ETIKK

REFLEKSJON

SPØRSMÅL

Hvordan håndtere informasjon om deltaker som du har mottatt av andre, enten pårørende, andre deltakere eller NAV?
Er informasjonen troverdig?

REFLEKSJON

ETIKK

REFLEKSJON

SPØRSMÅL

Hvordan håndtere egne følelser,
tanker og fordommer i møte
med deltaker?

REFLEKSJON

ETIKK

REFLEKSJON

SPØRSMÅL

Hvilke etiske dilemmaer møter
du oftest i jobben?

REFLEKSJON

ETIKK

REFLEKSJON

SPØRSMÅL

Ville du vært tilfreds med tilretteleggingen dere gjør for deltakerne, for deres egne familiemedlemmer?

Hvis du ikke er det, hva kunne dere gjort for at deltakerne hadde fått det bedre?

REFLEKSJON

ETIKK

REFLEKSJON